

SOBRE LOS AUTORES

Andrés Pérez Monzón es licenciado en Filosofía por la Universidad de Navarra, y Máster en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Empresa. Canario de nacimiento y madrileño de adopción, es padre de cuatro hijos, caminante lento pero seguro por los montes y caminos de nuestra geografía, y lector compulsivo y bastante ecléctico.

Inició su carrera profesional en el mundo de la educación, y posteriormente se ha dedicado profesionalmente a la consultoría de recursos humanos y a la formación de líderes y profesionales.

De sus años de formación en filosofía, aprendió el valor de hacerse preguntas, porque hacerse preguntas es estar vivo desde el punto de vista intelectual.

De su época de profesor aprendió la importancia de ver las cosas con ojos nuevos, la maravilla de la sorpresa y del descubrimiento.

Trabajar con líderes es una de las grandes satisfacciones de su vida profesional. Ha impartido sesiones formativas para multitud de empresas nacionales y multinacionales, y ha sido ponente en diferentes escuelas de negocios y organizaciones profesionales y empresariales. Y como consultor, ha trabajado en proyectos de muy distinta índole para cientos de empresas de todo tipo y sector. En todos esos foros y proyectos ha encontrado personas, grandes personas, de las que aprende diariamente. Actualmente trabaja en Auren, donde es socio del área de Consultoría de Personas.

Francisco Javier Cantera Herrero es doctor en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y tras más de treinta años de experiencia en el área de Recursos Humanos (Telefónica, Repsol, Schweppes, Grupo BLC), actualmente es el presidente de Auren Blc dirigiendo más de trescientos consultores en las diferentes áreas de negocios.

Se define con cinco adjetivos: palentino, psicólogo, empresario, leonardino y tintinólogo.

Como palentino es presidente de la Plataforma de Directivos y Empresarios de Palencia y está involucrado en actividades emprendedoras y de dinamización social de su tierra.

Como psicólogo, además de su carrera docente en varias escuelas de negocios y universidades: Instituto de Empresa, EOI, IESE, UCM y ETSIT (UPM), hay que destacar sus 23 libros publicados de psicología del trabajo y multitud de artículos. Ante todo, se considera un estudioso del comportamiento humano en las empresas, en este sentido es presidente de la Fundación Personas y Empresas, donde promueve un *tink tank* en psicología del trabajo y una profunda actividad en acción social.

Como empresario es el responsable de la mesa de Empleo y Recursos Humanos de Madrid Foro Empresarial y además de presidir Auren Blc, participa en más de 20 proyectos empresariales diversos. Su último proyecto es la puesta en marcha de e-CAP, Escuela de Consultoría Aplicada.

Como leonardino, amante de la figura de Leonardo da Vinci destaca su intento de ser polímata, y la multitud de iniciativas de aprendizaje donde está involucrado.

Y por último, como tintinólogo, especialista en Tintín, por su optimismo, ilusión y su concepto de amistad participa en diversos foros de especialistas en este comic.

Ante todo, un humanista centrado en las personas que trabajan en las empresas. O simplemente, un psicólogo que escribe sobre las conductas humanas.